

Утверждена  
приказом генерального директора  
№ 534 от 10.10.2017

## **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА АО «КМП»**

**Кадровая политика АО «КМП»** является составной частью всей управленческой деятельности предприятия.

**Цель Кадровой политики АО «КМП»** - создание стабильного, высококвалифицированного, сплоченного, работоспособного коллектива для эффективного выполнения задач по производству современных и надежных образцов вооружения и военной техники в целях обеспечения обороноспособности Российской Федерации.

Кадровая политика АО «КМП» для достижения стратегических целей предприятия основывается на следующих принципах:

1. **Приоритет безопасности** (безопасность людей для нас превыше всего).
2. **Соблюдение трудового законодательства** (мы неукоснительно соблюдаем нормы трудового законодательства в отношении работников предприятия, проводим профилактику возможных нарушений прав работников).
3. **Уважение к личности человека** (мы с равным уважением относимся ко всем работникам предприятия, соискателям, представителям партнеров и гостям предприятия независимо от должности, статуса, уровня квалификации, пола, возраста, расы, вероисповедания и других обстоятельств).
4. **Доброжелательность и взаимопомощь** (мы поддерживаем отношения доброжелательности и взаимопомощи, не допускаем в отношении работников, соискателей, представителей партнеров и прочих лиц проявления невнимательности, грубого и неуважительного отношения. Мы совместно ищем оптимальные пути решения задач, мы не игнорируем обращения о содействии).
5. **Ответственность** (мы выполняем данные обещания, мы исполняем поставленные перед нами задачи и отвечаем за достижение результата).
6. **Поддержка профессионального развития** (высокопрофессиональные работники – основа успешности деятельности предприятия. Мы ориентируем каждого работника предприятия на профессиональное развитие и самосовершенствование и оказываем им максимальное содействие в этом стремлении).
7. **Преимственность знаний** (мы содействуем обмену опытом и знаниями между работниками предприятия путем построения внутренней системы обучения персонала, используя интеллектуальный ресурс, знания и опыт высококвалифицированных работников).

8. **Поддержка наставничества** (мы развиваем систему наставничества на предприятии, участие и заинтересованность работников в эффективной адаптации вновь принятых работников).

9. **Стабильность кадрового состава** (мы поддерживаем стабильность кадрового состава, организуем профилактические мероприятия по устранению возможных причин неуправляемой текучести кадров и поддержанию разумного баланса работников со стажем и молодёжи).

10. **Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы** (мы обеспечиваем достойную оплату труда, поддерживаем устойчивость конкурентоспособности уровня заработной платы на нашем предприятии путем повышения эффективности труда).

11. **Справедливая оценка результатов работы** (мы проводим регулярную, справедливую и объективную оценку деятельности работников по достижению оперативных плановых показателей деятельности предприятия, а также вклада, направленного на решение стратегических задач предприятия).

12. **Вознаграждение за выдающиеся заслуги** (мы вознаграждаем работников предприятия за выдающиеся заслуги, за эффективное решение сложных нестандартных задач, за повышение конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятия, за результаты сверх ожиданий).

13. **Обеспечение конкурентоспособного социального пакета** (мы ориентируем наши программы социальной поддержки на предоставление возможности работникам создавать фундамент материального благополучия, улучшение бытовых условий, проявляем заботу и поддержку семьи и детей работников предприятия).

14. **Соблюдение баланса между занятостью и личной жизнью работников предприятия** (мы поощряем интенсивный и результативный труд в рамках установленной продолжительности рабочего времени).

Руководство АО «КМП» берет на себя обязательство неукоснительно следовать данным принципам.